

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๘



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติ ราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุริยวงค์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๖ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑๔ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ารายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนหรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง....

ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางจินดารัตน์ ดีทองอ่อน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสิเกา อำเภอลี้เกา จังหวัดตรัง	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลได้ตามมาตรา ๓๖ ประกอบกับ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ -วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงวิชาการบัญชี)
๒. นางสาวอาภรณ์ สันสันทาน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๙๖๐.-บาท กองคลัง เทศบาลตำบลราไวย์ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๗,๙๖๐.-บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลได้ตามมาตรา ๓๖ ประกอบกับ -บรรจุเมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๔ ร้อยละ ๓๕.๕๙

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๓. นายศรารุท นันทะโคตร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครเกาะสมุย อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๗.๕๒
๔. นางสาวสุวริน บุญเรืองขาว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๕๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคลอง อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา - บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ - วันที่โอน/รับโอน ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๙
๕. นางสาวธัญชนก คำฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลราไวย์ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ - วันที่โอน/รับโอน ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ - คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๙

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๙ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑. นางสาวกรรณยา พรหมสังคะ	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจันทรา กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู ๓๕-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๒๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทุ่งฮั่ว กองการศึกษา เทศบาลเมืองพัทลุง อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาและบุตร -บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา การศึกษาระดับ -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒๒ มี.ค.๖๔ - ๒๑ มี.ค.๖๙
๒. นางสาวปณิดา คงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐.-บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๗-๓๓๐๓-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐.-บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครภูเก็ต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
๓. นายกิตตินันท์ ไชยสุวรรณ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำไพล อำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต
๔. นางสาวณัฐนันท์ แหะหะหลี่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๕๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละงู อำเภอละงู จังหวัดสตูล อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณสมบัติทางการศึกษา บัญชีบัณฑิต

๕.นางภุมรา...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๕.นางภุมรา บุญส่ง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๙
๖.นางสาวชนกภัทรี ศรีจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๙ กันยายน ๒๕๖๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๙
๗.นายอนุวิทย์ ชมเชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๔๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
ผ.นางสาวณัฐชา ผิวดิ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต -ใบประกอบวิชาชีพครู ๙ เม.ย.๖๘- ๓ เม.ย. ๗๓
ผ.นายณพนธ์ สังข์ศรี	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนาสาร อำเภอนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ -วันที่โอน/รับโอน ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๖๗

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้รับโอนข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
จำสิบเอกรัฐพงศ์ ศรีพิทักษ์	ช่างเขียนฝ่ายกิจการพลเรือน เลขตำแหน่ง ๑๕๓๒๒๐๐๕๐๗ รับเงินเดือนระดับ ป.๒ ขั้น ๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐.-บาท กองพลทหารราบที่ ๕ ค่ายเทพสตรีศรีสุนทร ตำบลกะปาง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐.-บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์ -เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๗๕

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางสาวศศิธร ภู่งศ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออกจาก ราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๑ สิงหาคม ๒๕๑๓ -บรรจุเมื่อ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ - เหตุผลที่ลาออก สูงอายุ และมีปัญหาสุขภาพ - อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นายพิทักษ์พล ดั่งเมือง ผู้ช่วยสถาปนิก	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	สอบบรรจุได้ในตำแหน่งพนักงาน สถาปนิก สังกัดสำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัดตรัง
๒.นายอวิรุทธิ์ กังหัน ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดูแลบิดามารดา
๓.นายมานิตา มามาศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวรมาศ มาศโอสถ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๒ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๗๒ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๙,๑๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-
- ได้รับรางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาอังกฤษ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ - เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียงผู้เดียว) ที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-NET) ได้ ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ค.ญ.คริสติน่า เปมิกา แวอรูเนน โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่			

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นายชัชรินทร์ จิตรเพชร	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๐๔ <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ศึกษาศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) สาขาวิชา พลศึกษา <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๗๓ <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๙,๑๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	
- ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๐ “ฉลามยาวชลเกมส์” กีฬา คาราเต้ (ต่อสู้ Kumite) อายุ ๑๒-๑๔ ปี ทีมหญิง ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม – วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ กลุ่มสาระวิชาสุขศึกษาและพลศึกษา - เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียน (ฝึกสอนเพียงผู้เดียว) ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ ๑ เหรียญทอง จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.ด.ญ. ปานรดา ชูชื่นจิตร โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ๒.ด.ญ. ปณิดดา ชูชื่นจิตร โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ๓.ด.ญ. ภูษพร พรุเตย โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่			

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑.นายศิริศักดิ์ สารานิตย์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</u> <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๒.นายศุภชัย ส่องลอย พนักงานขับรถยนต์	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันที่อนุญาต ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๗๓ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท ซีอีเกิ้ลทัวร์ จำกัด ในตำแหน่งพนักงานขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวม ๕ ปี ๔ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๓.นายชัยมณี อินทสุวรรณ์ พนักงานขับรถยนต์	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ วันที่อนุญาต ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาลเมือง กระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในตำแหน่ง คนงาน โดยปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒

๔.นายอนุพนธ์...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔.นายอนุพนธ์ ธีรภัทรไพบุลย์ พนักงานขับรถ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคลตลอดชีพ วันที่อนุญาต ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ (ตลอดชีพ) และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ วันที่อนุญาต ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๙ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากห้างหุ้นส่วน จำกัด รัตนกิจ (๑๙๙๔) ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รวม ๘ ปี ๖ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๕.นางสาวณัฐชิตา กาละวงศ์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</u> ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๙ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/สังคมศึกษา <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๖.นางสาวสิริมา พลีการ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สังคมศึกษา <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</u> ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๗๓ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/สังคมศึกษา <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗.นางอรสา วงศ์เล็ก ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</u> ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๗ มีนาคม ๒๕๗๓ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ปริญญาตรี/ภาษาไทย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษาเทศบาล เมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๘.นางสาวสุจินดา งามประดิษฐ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๙.นางสาวภัทรานิษฐ์ มณีมัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๒
๑๐.นางสาวณัฐปรีศมณต์ บุญเพชร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต คอมพิวเตอร์ศึกษา <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๒

ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๑.น.ส.ธมลวรรณ สุขแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรองซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -งบประมาณกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้แห่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่านแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย กรณีการกำหนดฝ่ายอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑๘.๑ นายสุชาติ พลไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานฯ
๑๘.๒ ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๑๘.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๑๘.๔ นายปฏิพัทธ์ ดำรงอ่องตระกูล	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	กรรมการ
๑๘.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ	

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ราย และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.พินุช ธรรมหา วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลเขาพนม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒.	น.ส.จุฬารมณีย์ ไพสิฐสกุลธาดา วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลเขาพนม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓.	น.ส.สุนทรี หนูแก้ว วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ กันยายน ๒๕๖๗
๔.	น.ส.คุณัญญา นงค์นวล วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิฬาต เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๕.	น.ส.ขวัญศิริ อักษร วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจันทรา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖.	นายบรรจง บารศรีโสภณ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจันทรา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	
๗.	น.ส.สุดารัตน์ หมดพิเศษ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน	
๘.	น.ส.จิราภรณ์ นิสกุล วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๙.	น.ส.กนกวรรณ ถั่วกะบุตร วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑๐.	น.ส.จิรรินทร์ ช่วยเมือง วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๑.	น.ส.วิไลวรรณ บัวเกตุ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๒.	น.ส.สุภาพร สุขสนิท วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้เทศบาลต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้เทศบาลประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ พนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.ท. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน

รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๙)

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือก...

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์คัดเลือกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

- ๒๐.๑ นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ
- ๒๐.๒ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ เป็นอนุกรรมการ
- ๒๐.๓ โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
- ๒๐.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสไทย เป็นอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
- ๒๐.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมิน ให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....)

เอกสารประกอบวาระ.....

คณะกรรมการจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๑๐๔๘๔

วันที่ ๐๑ ต.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานป้องกันจังหวัดนครราชสีมา

เลขที่ ๖๖๕๙

วันที่ ๐๑ ต.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง

จำนวน ๓ ชุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๑



๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	←→					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	←→	←→				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			←→	←→		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				←→	←→	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						←→

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. ทาหรือการขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. น. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง น. อำเภอเมือง น. จังหวัด น. ได้

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. น.ส.นิภาพร นครภักดี เทศบาลเมืองหนองคาย

๒. น.ส.ภาวิณี เฟื่องธรรม เทศบาลนครสกลนคร

๓. น.ส.วิสรา บุรณะเสน เทศบาลนครขอนแก่น

๔. นางนิศากร โลมากุล เทศบาลนครสมุทรสาคร

๕. ขอยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไปได้ โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย โอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมติคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประกาศรับสมัครการสรรหาให้คณะกรรมการพิจารณาในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงเห็นชอบไม่ควรถ่ายยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

(เอกสาร ๒)

เอกสารประกอบวาระ ๕.๓

พ.ร.บ. ๑๖๖

๑๖๖

๑๖๖

๑๖๖

๑๖๖



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๕๑๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ารายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรหมพิลาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิญญู ราชมนี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ ...	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก		
๑	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๐๑-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	๓-๓.ค. -๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๑-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๒	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓	๓-๓.ค. -๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๑-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๓	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๒	๖-๖.ค. -๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๕-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๔	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	๒-๓.ค. -๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๓๐-๗.ย. -๖๘	✓	-	-	๑	
๕	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๓๐ พ.ย. ๖๘	✓	-	-	๑	
๖	คลองท่อม	ทต.คลองพน	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๓ ต.ค. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๑-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๗	คลองท่อม	ทต.คลองพน	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๒-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๘	คลองท่อม	ทต.คลองพน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๘	๙ ต.ค. ๖๘	๒-๖.ค. -๖๘	✓	-	-	๑	
๙	เกาะลันตา	ทต.เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๒-๓.ค. -๖๘	๑๖-๓.ค. -๖๘	๓๐-๗.ย. -๖๘	✓	-	-	๑	
๑๐	เกาะลันตา	ทต.เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๒-๓.ค. -๖๘	๑๖-๓.ค. -๖๘	๓๐-๗.ย. -๖๘	✓	-	-	๑	
๑๑	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๖ ต.ค. ๖๘	๑๗ ต.ค. ๖๘	๔ ๖.ค. ๖๘	✓	-	-	๑	
๑๒	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๐๑-๒-๐๑-๕๕๐๐-๑๐๓	๑๐ ต.ค. ๖๕๖๘	๑๗ ต.ค. ๖๕๖๘	๘ ๖.ค. ๖๕๖๘	✓	-	-	๑	-
๑๓	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๓ ต.ค. ๖๕๖๘	๑๗ ต.ค. ๖๕๖๘	๒ ๖.ค. ๖๕๖๘	✓	-	-	๑	
๑๔	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๑๔	๒ ต.ค. ๖๕๖๘	๑๗ ต.ค. ๖๕๖๘	๑ ๖.ค. ๖๕๖๘	✓	-	-	๑	

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ...	วิธีการสรรหา			หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	
๑	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๒-๑๑-๖๘	๕-๑๑-๖๘	๓๐-พ.ย.-๖๘	-	-	-	ขอให้อยู่ ก.จังหวัดกระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ. ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปีผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่ได้กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่ได้กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่ได้กำหนด ก.ท.จ. อาจ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
								๑	๒	๓			
๑. นางสาวอริดา อมรร นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒๖-๐๖๐๖-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๖ ปี	๒๕,๒๓๐	๑-ค.ค.-๖๕ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๖ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๗ ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๗ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๘ ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙๔	๙๕	๙๔	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
๒. การตรวจประเมินมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารในโรงเรียนเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

(เอกสาร.....)

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

เสนอ ก.ท.จ.กระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล,ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่ เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดรี = ๖ ปี ปริญญโท = ๔ ปี ปริญญเอก = ๒ ปี					๑	๒	๓			
นางสาวทิพวรรณ ลินสุวรร นักวิชาการเงินและบัญชี ๐๑-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	บัญชีมหาบัณฑิต	๓ ก.พ. ๒๕๖๓	๕ ปี	๒๓,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ -ระดับดีเด่น	ไม่เคย ถูกลงโทษ ทางวินัย	-ผ่านการอบรม หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชี รุ่นที่ ๔๘ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๙๔.๐๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๘	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำได้ของงบประมาณรายจ่าย (เทศบัญญัติ) ประจำปี ๒๕๖๘

๒. การจัดทำได้ของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๙

ที่	เทศบาลเมือง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ลักษณะงาน				ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ในต่ำกว่า	หมายเหตุ	
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	ถึง วัน/เดือน/ปี	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๔ ปี)			วิชาชีพเฉพาะ
๑	เมืองกระบี่	น.ส.สายธาร ช่วยการ	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	๑๕,๖๘๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปริญญาตรี	-	-	ดีเด่น	
๒	เมืองกระบี่	น.ส.พรรวดี เกิดทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปริญญาตรี	-	-	ดีมาก	๙๒.๕๑
๓	เมืองกระบี่	นายภราดร เอ่งฉ้วน	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๑,๙๖๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปริญญาตรี	-	-	ดีมาก	๙๐.๘๕
๔	เมืองกระบี่	น.ส.ณัฐชา มลัปัญญากุล	ผู้ช่วยนิติกร สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๑๕,๖๘๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปริญญาตรี	-	-	ดีมาก	๙๑.๔๐

บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดกระบี่

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ลังกัดเดิม				ตำแหน่ง / ลังกัดที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เงินเดือน	เงินเดือน	
๑	นางสาวนิภา ห้วยลึก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น	ต้น	๓๗,๔๑๐	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น	ต้น	๓๗,๔๑๐	๓๗,๔๑๐	๓๑ พ.ย. ๒๕๖๘
		กองการศึกษา	กองการศึกษา	สำนักปลัดเทศบาล	-		สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	-			เป็นต้นไป
		เทศบาลเมืองกระบี่	เทศบาลเมืองกระบี่	เทศบาลตำบลปลายพระยา			เทศบาลตำบลปลายพระยา	เทศบาลตำบลปลายพระยา				
		อำเภอเมืองกระบี่	อำเภอเมืองกระบี่	อำเภอปลายพระยา			อำเภอปลายพระยา	อำเภอปลายพระยา				
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดกระบี่	จังหวัดกระบี่			จังหวัดกระบี่	จังหวัดกระบี่				

(เอกสาร.....) ๗

บัญชีขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดภูเก็ต

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง				
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑	นางสาวลักขณ์ จินดา	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๘,๘๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๘,๑๑๐
		เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้					(นักบริหารงานทั่วไป)				
		อำเภออ่าวลึก					เทศบาลเมืองกะทู้				
		กระบี่					อำเภอกะทู้				
							จังหวัดภูเก็ต				



เอกสารที่ ๗๖๔

เอกสารประกอบวาระ ๕๑๕

ฉบับที่ ๑๔๒๔

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๕

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๕

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๓๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ รายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพธิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว พค

ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.เขาพนม	รร.เทศบาลตำบลเขาพนม	น.ส. พิรณัฐ ธรรมหา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	กระบี่	ทต.เขาพนม	รร.เทศบาลตำบลเขาพนม	น.ส. จุฑาภรณ์ ไพสิฐสกุลธาดา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	รร.เทศบาลคลองท่อมใต้	น.ส. สุนทรี หนูแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส. คุณัญญา นงค์นวล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๕	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส. ชวัญศิริ อักษร	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๖	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๒ คลองจิหลาด	นาย บรรจง บวรศิริโสภณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๓ ท่าแดง	น.ส. สุภารัตน์ หมดพิเศษ	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๘	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๓ ท่าแดง	น.ส. จิราภรณ์ นิสกุล	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๓ ท่าแดง	น.ส. กนกวรรณ นวัณบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๔ มหาราช	น.ส. จิรรินทร์ ช่วยเมือง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๔ มหาราช	น.ส. วิไลลักษณ์ บัวเกตุ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๒	กระบี่	ทต.กระบี่	รร.เทศบาล ๔ มหาราช	น.ส. สุภาพร สุขสนิท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๓	กระบี่	อบจ.กระบี่	รร.อบจ.กระบี่	นาย ฤทธิชัย ศรีโพธิ์อมรพงษ์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๔	กระบี่	อบจ.กระบี่	รร.อบจ.กระบี่	น.ส. พัสตราภรณ์ แก้วเอียน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๕	กระบี่	อบต.เกาะลันตาน้อย	ศพด.เกาะลันตาน้อยสามัคคี	นาง กัลญารัตน์ ยงกิจ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๖	กระบี่	อบต.เกาะลันตาน้อย	ศพด.บ้านหลังสอ	นาง วิไล ใบบุญ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๗	กระบี่	อบต.เขาคราม	ศพด.บ้านทุ่ง	น.ส. นุชติยา ใจตรง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๘	กระบี่	อบต.เขาคราม	ศพด.บ้านไทรหนึ่ง	น.ส. สุดา มุกระ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๙	กระบี่	อบต.เขาหิน	รร.บ้านช้างตาย	นาย ประยูรศรี บุญฤทธิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๐	กระบี่	อบต.เขาหิน	ศพด.บ้านกอตง	น.ส. ชวัญชนก หนูรักษา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๑	กระบี่	อบต.เขาทอง	ศพด.บ้านเข้ยมป่า	น.ส. ทิพย์ภรณ์ ขุนสวัสดิ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๒	กระบี่	อบต.คลองยาง	ศพด.บ้านขุนรายา	นาง นิตยา รักษาจิตต์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๓	กระบี่	อบต.ดินอุดม	ศพด.ดินอุดม	นาง วรรณิการ์ โสมปาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๔	กระบี่	อบต.ดินอุดม	ศพด.บ้านป่าใหม่	น.ส. พรทิพย์ ลือนาม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๕	กระบี่	อบต.ไสไทย	รร.บ้านไสไทย	น.ส. เสาวรส กิมาคม	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒๖	กระบี่	อบต.ไสไทย	ศพด.บ้านคลองหิน	น.ส. วณิดา บำรุง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๗	กระบี่	อบต.หนองทะเล	ศพด.บ้านโนไร่	น.ส. ยาวภา สายเส้น	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๘	กระบี่	อบต.หน้าเขา	ศพด.บ้านเขาหิน	น.ส. ชวัญตา สังข์รอด	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๙	กระบี่	อบต.หน้าเขา	ศพด.บ้านถ้ำโกบ	น.ส. ปรีดี ศิลปรัตน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓๐	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. กาญจนา วรรจิ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

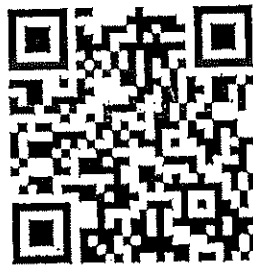
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๓๑	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. ฉวีวรรณ พยัคฆาม	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓๒	กระบี่	อบต.อ่าวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นาง สุชานาฏ สีขวัตร	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โทสนแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| ๒.๑ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว | ๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒ |
| ๒.๒ นางสาวพิมมาตา คำกระโทก | ๐๘๒-๐๗๑-๗๑๑๑ |
| ๒.๓ นางสาวสร้อยกร จันทร์กล่ำ | ๐๘๒-๓๕๕-๕๕๕๒ |
